


創新人才培育暨青創產業輔導計畫

報告機關：臺中市政府勞工局 

報告人：吳局長威志

報告日期：108年4月2日



簡報大綱

1 《青秀台中》市長政見

2 進程策略一 青年就、創業導師計畫

3 進程策略二 提升青年就、創業競爭力

4 進程策略三 產官學合作

5 需跨局處協助及配合事項



柳星山莊

市長政見

青秀台中

一、就、創業導師計畫

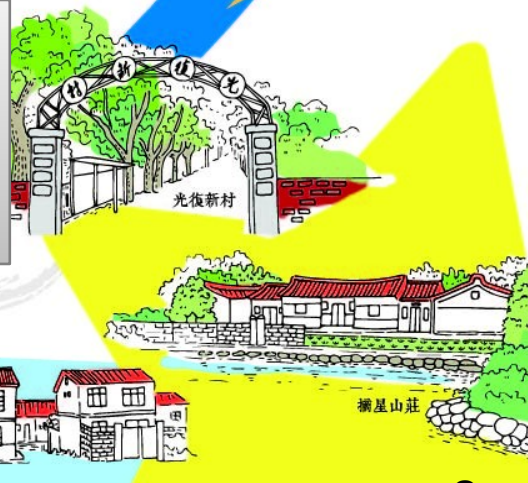
- ✓ 由市府領銜，媒合傑出企業家與各領域卓越成就者，作為臺中青年之就業導師，鼓勵企業主和社會菁英開放實習培訓計畫，創造就業出路。

二、提升青年就、創業競爭力

- ✓ 提供青年一站式創業及就業服務、簡化各項繁瑣申請流程，透過業界導師對青年創業的指引，提升臺中青年的競爭力升級。
- ✓ 勞工局、經發局設置主管青年事務科室，訂定青年創業政策專職青年職能培力。

三、產官學合作

- ✓ 以政府角色主動協調，推出產官學合作的實習平臺，讓產業需求變成學校課程規劃，學生在學即培訓就業基本能力，讓年輕人畢業即就業。



市長政見

青秀台中



青年就、創業
進程策略

三把鑰匙

三、產官學合作

二、提升青年就、創業競爭力

一、就、創業導師計畫

設置青年事務專責單位
擴大本市青創基地
成立青創孵化空間
新增競爭型創業獎勵項目
陪伴並鼓勵青年穩定就業

勞大與各大專院校接軌計畫
成立青年就、創業諮詢委員會
在學階段 助青年規劃職涯
掌握未來
接軌就業階段 助青年強化
即戰力

媒合就、創業成功人士擔任導師
擴大摘星計畫青創導師群



摘星山莊



媒合就、創業成功人士擔

任導師

創業

媒合傑出企業家、創業者
與各領域卓越成就者擔任創業導師

- ✓ 舉辦商品媒合會及創新交流會，媒合創業導師分組輔導摘星青年
- ✓ 目前摘星青年分為 **16** 組，每組安排 **2** 位創業導師，共 **32** 位導師

就業

招募本市「不老高手」各業傑出人才或技師成為就業導師

- ✓ 進入校園擔任產業導師，累計至 **107** 年底共 **62** 人，**108** 年目前已招募 **13** 人
- ✓ 辦理百業職場體驗活動，**108** 年預計辦理 **70** 場次



就業

邀集產業專家分享經驗
開播求職空中談話性節目

- ✓ 預計錄製 **11** 集節目
- ✓ 分享各行業前景、人力特性、職能需求及職場生存術



擴大摘星計畫青創導師群 - 摘星計畫介紹

就、創業導師計畫



20-45 歲
有志創業
青年

三處
青創基地

創業獎勵
租金補助

創業導師
營運輔導

霧峰光復新村



西區審計新村



潭子摘星山莊



進駐
人數

創業基地	摘星計畫 104年進駐人 數	目前第1 期 進駐人數	目前第2 期 進駐人數	合計 (更新至 108.04.01)
審計新 村	26	11	14	25
光復新 村	70	35	26	61
摘星山 莊	12	1	3	4

摘星山莊

擴大摘星計畫青創導師群 — 第 1 期續留青年擔任導師

就、創業導師計畫

1. 摘星計畫第 1 期青年將於今年下半年陸續進駐 4 年期滿，規劃第 1 期青年需經審議通過後擔任「青創導師」，建議 4 項遴選指標如下：

指標	繼續進駐條件	續駐年限
1	對基地園區之經營活化有貢獻者	至多 1 年
2	提供具體的營業報表證明其事業於本基地經營具有未來性者 (包括但不限於營業額提升或客戶數增加)	至多 2 年
3	已經成功於基地以外地點另外展店與開業	至多 2 年
4	除已經另外展店以外，並且已經成功建立品牌，廣為市場知悉 (應提供佐證)	至多 2 年

2. 目前第 1 期青年共計 47 人，預計續留人數比例最高 50%，經審查通過後，將另立契約。



競爭力

提升青年就、創業競



設置青年事務專責單位



擴大大市青創基地



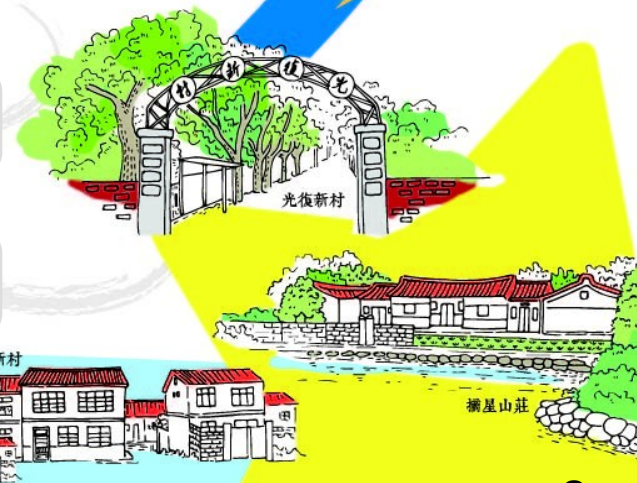
成立青創孵化空間輔導青年創業



新增摘星計畫競爭型創業獎勵項目



進入職場階段 陪伴並鼓勵青年穩定就業



設置青年事務專責單位

提升青年就、創業競爭力

◎ 108 年上半年成立青年事務股



人員編制

股長 1 人

科員 2 人

助理員 1 人

◎ 108 年下半年籌設青年事務科室

目標

爭取勞動部就業安定基金
(青年就業部分)

10 億

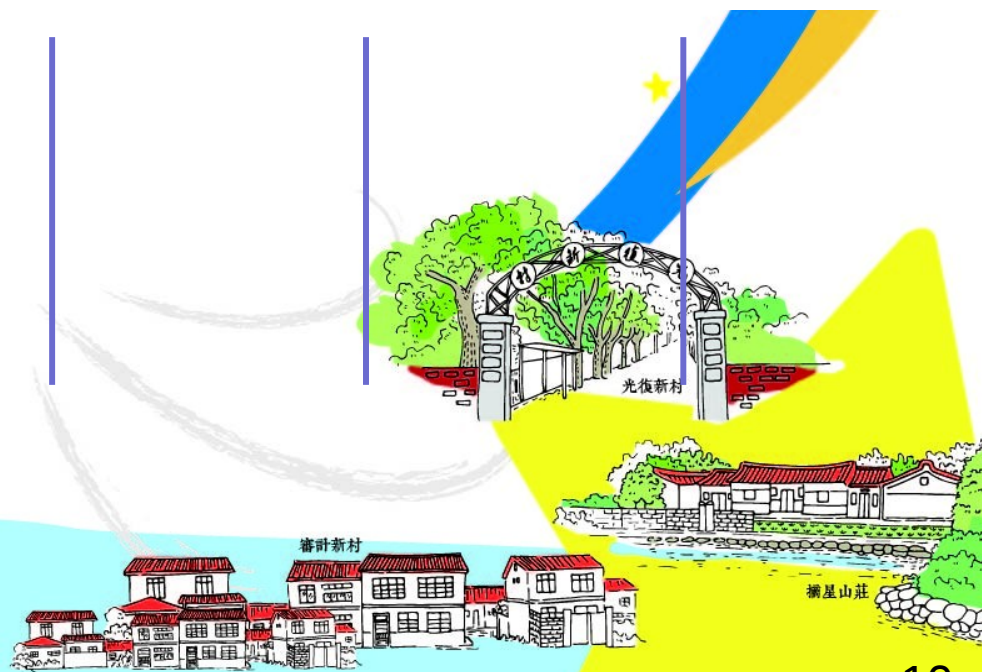
業務職掌

1. 青年就(創)業諮詢委員會
2. 摘星青年、築夢臺中創業基地進駐計畫
3. 霧峰光復新村創業青年服務中心
4. 青年創業貸款利息補貼
5. 社會創新非營利組織培力計畫(青創院)
6. 亞太地區就業促進政策交流及研討會
7. 創新產業深度職場體驗
8. 大專青年學生公部門工讀計畫
9. 大學就業博覽會志工及社團
10. 扶助弱勢青年就業

壹．光復新村簡介

光復新村曾為省政府員工的眷屬宿舍，歷經 921 地震及精省後，住戶遷出而房舍閒置廢棄，於 101 年登錄為本市文化景觀；自 103 年起由勞工局規劃推動摘星計畫，光復新村是計畫中空間單元數最多、腹地最大的基地，以「影視」、「視覺藝術創作」、「文化創意」及「餐飲」為主。

貳．光復新村青創基地現況



光復新村其他房舍可評估作為擴大青創基地之空間



擴大青創基地 — 擴大光復新村青創基地 (續)

提升青年就、創業競爭力

光復新村空間修繕現況



- 摘星基地
青創基地範圍 (39 戶)
- 現有 INGO 中心範圍 (13 戶)



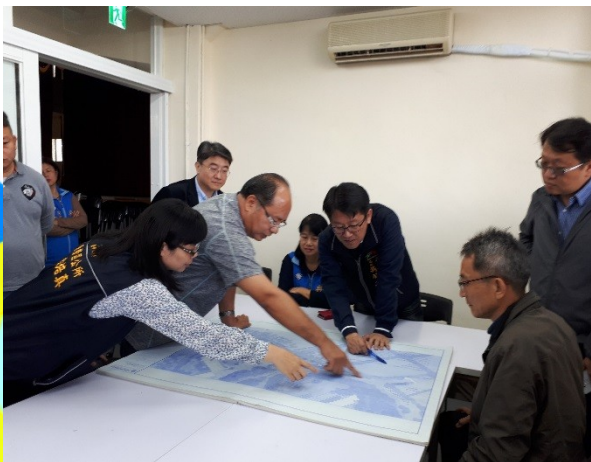
擴大青創基地

—持續尋找本市其他合適場域作為青創基地

提升青年就、創業競爭力

本局目前已現勘之場域

日期	場域名稱	場域現況	初步評估結果
3/14	東勢客家文化園區	整修尚需三年，且未規劃足夠的青創空間	考量空間現況，可評估輔導規劃青年市集
	東勢高工舊校舍	水土保持及環評爭議，目前僅完成第一期實驗教育複合園區	本局勞工大學未來可評估於此設置東勢學院
	東勢公學校日式宿舍	目前空間整修工程已完工，惟因營造糾紛遲未能完成驗收	未來期以教育、文創及觀光為主 現階段尚不宜青年進駐創業



擴大青創基地

—持續尋找本市其他合適場域作為青創基地

提升青年就、創業競爭力

目前規劃後續可評估進行現勘之場域



成立青創孵化空間輔導青年創業

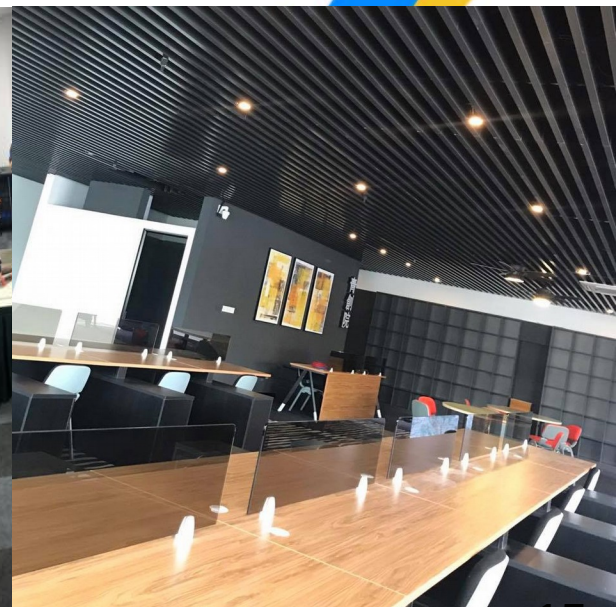
提升青年就、創業競爭力

參考《上海青創院》進行規劃

短期進駐方式 (3-6 個月) 進行招募

結合資金媒合、租金補助及創業課程

另擇他處成立
青創孵化空間



成立青創孵化空間輔導青年創業 — 尋找合適場域作為青創孵化空間

提升青年就、創業競爭力

本局目前已現勘之場域

日期	場域名稱	場域現況	初步評估結果
3/18	本市社會創新實驗基地	受限於精武圖書館營運時間，無法 24 小時開放青年使用	創業團隊、投資人、政府三方的連結為孵育未來人才和社會創新的關鍵力。實驗基地應朝向延長開放時間，讓創業青年可 24 小時自由進出基地，以及促進社創青年對話和資源交流



新增摘星計畫競爭型創業獎勵項目

提升青年就、創業競爭力

目前競爭型創業獎勵（補助第2期青年）

項目	參加外部訓練費用	創業營運空間整理費用	辦理活動費用	創業競賽或參選獲獎獎勵
內容	補助青年參與提升創業能力相關之訓練課程費用	補助青年於創業營運空間整理相關經費	補助青年自發性結合基地辦理活動經費	補助青年參與國內外各機關團體辦理之創業競賽獲獎或通過創業補助計畫經費
補助額度	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 補助最高 50% 訓練費用 ✓ 每人每年以 5 萬元為上限 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 補助最高 50% 費用 ✓ 每人以 10 萬元為上限 (僅能申請 1 次) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 補助最高 50% 費用 ✓ 每人每年以 5 萬元為上限 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 補助最高 50% 費用 ✓ 每人每年以 10 萬元為上限



新增摘星計畫競爭型創業獎勵項目 (續)

提升青年就、創業競爭力

為促進第 1、2 期青年提升數位行銷能力
並鼓勵青年取得商標或專利
以提升青年創業能量



108 年新增創業獎勵項目 (補助第 1 期續留及第 2 期青年)

項目	補助數位行銷廣告費用	申請通過商標或專利費用
內容	青年完成 google 數位行銷的「廣告認證」、「影音認證」等進階性課程並取得認證且實質進行數位行銷者	補助青年辦理商標或專利申請經費
補助額度	✓ 每人每月補助上限 1,000 元	✓ 補助最高 50% 費用 ✓ 每人每年以 5 萬元為上限



進入職場階段 陪伴並鼓勵青年穩定就業

提升青年就、創業競爭力

108 年推出就業金安薪

108 年整合資源推動，為改善青年高轉職問題、就業不易及異地尋職限制，增進就業機會，協助青年站穩勞動市場，提供三項獎補助，預計協助 700 名青年順利就業。

預算來源	跨域補助金	短期職場適應金	上工獎勵金	總計 (元)
108 預算	267 萬 4,000 元	1,048 萬 2,836 元	1,511 萬 3,000 元	2,826 萬 9,836 元

➤ 第一金 跨域補助金：

提供青年異地求職交通補助金，推介就業地點與日常居住處所距離 **30 公里以上**，青年異地就業後，另提供異地就業搬遷補助金、租屋補助金及交通補助金。

跨域補助金	金額 (新臺幣)
交通補助金	每月發給 1,000~3,000 元，最長發給 12 個月。
搬遷補助金	核實發給，最高發給 30,000 元。
租屋補助金	每月最高發給 5,000 元，最長發給 12 個月。

再適應計畫用人單位進行職場學習者。

短期職場適應金	金額 (新臺幣)
個案職場學習及再適應津貼	正常工時：每人每月按公告之基本工資核給津貼 3 個月
	部分工時：每人每小時按公告之每小時基本工資核給，且每週不得超過 35 小時

➤ 第三金 上工獎勵金：

青年經推介受僱於特定製程、三班制產業、照顧服務工作或本市缺工行業者或穩定就業滿 3、6 個月以上者給予穩定就業獎勵。

上工獎勵金	金額 (新臺幣)	注意事項
缺工就業獎勵	第 1 個月 ~ 第 6 個月每月核發 5,000 元	經推介受僱於特定製程、三班制產業、照顧服務工作
	第 7 個 ~ 第 12 個月每月核發 6,000 元	
	第 13 個 ~ 第 18 個月每月核發 7,000 元	
	獎助最長 18 個月，最高 10 萬 8,000 元	
臺中市獎勵青年穩定就業計畫	連續就業滿 3 個月獎勵 10,000 元	需設籍本市並推介受僱特定缺工行業
	連續就業滿 6 個月獎勵 12,000 元	



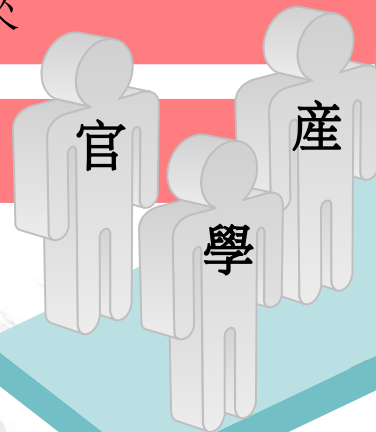
產官學 合作

勞工大學與各大專院校接軌計畫

成立青年就、創業諮詢委員會

在學階段 助青年規劃職涯掌握未來

接軌就業階段 助青年強化即戰力



勞工大學與各大專院校接軌計畫

產官學合作

108 年已委託中興大學、靜宜大學、僑光科大、臺中科大、修平科大、臺中縣工業會、台中市總工會及臺中直轄市總工會等 8 大機構辦理勞工大學，提供本市青年勞工進修學習管道。

勞工大學現況

勞工職能升級學院原規劃 8 大類課程範疇

勞工大學課程與社區大學、大學推廣課程部分重疊

勞工大學開課以數位資訊應用、國際溝通能力等課程較多

正在改革方向

課程範疇滾動式修正

重新調整課程結構為產業發展與技術升級、數位資訊應用、工業專業技術、管理及勞資權益保障課程等 5 大範疇，聚焦於產業所需勞工職能之提升。

勞工大學之定位與市場區隔

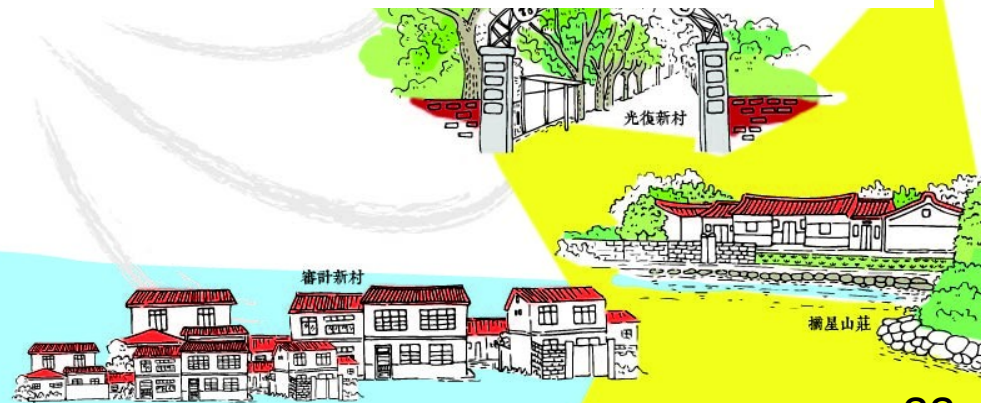
將以開設勞工提升職能課程為主，與社區大學及大學推廣教育課程予以區隔，以避免政府資源重複投入。

規劃勞資權益保障課程

本局各業務單位將依業務需求規劃適合勞工選讀之課程，如相關勞動法令類課程等，以促進勞工朋友瞭解法令。

成立青年就、創業諮詢委員會

產官學合作



在學階段 助青年規劃職涯掌握未來

產官學合作

職涯探索輔導

- 職業適性診斷及個案諮詢服務；並依個別需求進行深度諮詢，高達 **93%** 參與者認有助職涯釐清。
- **108** 年度預計服務 **2650** 人次。

大專青年學生

- 提供學習性及安全性之公部門學習服務工讀機會，協助青年學生提早體驗職場與幫助家計。
- **108** 年預計提供 **250** 名工讀機會。

「實境體驗」 職業認知實作

- 邀請企業講師介紹職場所需技能，透過產業導師帶領、實際工作場域及職場生態等內容，帶領有相關職業興趣或技能專長之學生建構職場雛形，順利接軌就業。
- **108** 年度預計辦理 **90** 場次，**810** 人次以上參加。



接軌就業階段 助青年強化即戰力 (1)

產官學合作

幫缺工找人才 - 職場徵才

- 由職場專家及業界達人講授**產業趨勢**及**職場現況**，並於會後辦理徵才活動，協助畢業即就業。
- **108**年預計辦理**15**場次，**750**人參加。



履歷健診

- 透過各產業專家達人，提供青年求職者就業前之履歷健診，協助順利開啓就業大道。
- **108**年預計服務**550**人次。



產業小百科方案

- **108**年度製作播出電台小百科**11**集，合作對象包括麗寶集團、三井集團、中科機械、電子產業，邀請業界專業人士與已就業學長姐分享，讓喜愛聽廣播的青年學子可以汲取各產業職場生態。



接軌就業階段 助青年強化即戰力 (2) - 推動職涯工作卡

產官學合作

產出電子履歷

- 透過就服員一對一諮詢提出就業協助方案，給予就業資源協助後，統整優勢進行系統產出客制化

職業適性診斷結果 Career

特性得分：	各類業適性得分：
指揮性 ★★★★★★	定型的工作 ★★★★★★
情緒安定性 ★★★★★★	非定型的工作 ★★★★★★
獨立自主性 ★★★★★★	具創造性的工作 ★★★★★★
行動性 ★★★★★★	營業的工作 ★★★★★★
挑戰性 ★★★★★★	對人的工作 ★★★★★★
革新性 ★★★★★★	
柔軟性 ★★★★★★	
持續性 ★★★★★★	
思考性 ★★★★★★	
感受性 ★★★★★★	
慎重性 ★★★★★★	
共感性 ★★★★★★	

自傳 About

我家境清寒，電腦書籍及歌曲的如山踏青，感受到孤單寂寞至圖書館因為打球的大伙兒陪伴下，平常也讀、運動、羽毛球和咖啡。我們母子三在親友的溫暖照顧下，喜愛打球(假日裡，組成員只有三不拍，猶自己，空閒的心緒、遺憾，縱然我



陳曉鎂

姓 別：女
生 日：民國 84 年 1 月 1 日
教育程度：學士
電 話：04-22982298
手 機：0987-654321
傳 真：04-15681568

兵役狀況：無
婚姻狀況：未婚
電子郵件：abc123@geo.com.tw
通訊地址：407 台中市西屯區文心路三段 241 號
可上班時間：106 年 9 月

個人履歷表

取得臺中市就業服務處核發認證項目

學歷背景 Education

- 99-101 大明高中 服裝設計科
- 101-104 逢甲大學 水利工程與資源保育學系
- 學習/實習期：106 年 1 月~2 月
- 學分數：2 / 時 數：100
- 開課單位：中興大學
- 實習單位：中興大學

工作經驗 Work experience

- 104/05/12-105/07/12 巨騰科技股份有限公司 行銷企劃專員
- 105/08/12-106/03/12 廣美廣告 業務員

個人專長 Personal specialty

- 證照：
 - 照顧服務員 104 年 05 月 12 日
 - 就業服務員 105 年 10 月 12 日
- 進修：
 - 美妆美甲班 104 年 訓練單位:巨騰科技 訓練取得證書 年度: 106 / 編號: EEE (甲級)
 - 網頁設計班 105 年-106 年 訓練單位:巨騰科技 訓練取得證書 年度: 106 / 編號: EEE (甲級)
- 語言：
 - 中文：精通 / 台語：良好 / 英文：精通
- 駕照：
 - 重型機車 / 小型客車
- 專長：
 - 企畫撰寫 / 專案管理

成效

- 成效：至今共計 **2,702** 人登錄系統。
- 108** 年預計協助 **1500** 人運用職涯工作卡就業，已與本市東海大學、中興大學與靜宜大學等校辦理「就業金安薪職涯工作卡校園活動」，提供客製履歷與職缺，**3 月 23 日**與中興大學合辦就業博覽會，成功媒合 **1500** 名職缺。



需跨局處協助及配合事項★

- 設置青年事務專責單位

需跨局處協處事項

- ✓ 因應市長政見，本局刻正積極規劃青年事務專責單位，惟現況人力及經費預算仍顯不足。
- ✓ 請本府人事處、主計處等局處支持通過人力配置及本局 **109** 年先期計畫案，以利順利推動青年就、創業事務。

- 擴大青創基地

需跨局處協處事項

- ✓ 本局刻正積極尋覓本市合適之場域，可評估規劃為青創基地或創業孵化空間，請各局處提供建議及必要之協助。



審計新村

摘星山莊

需跨局處協助及配合事項

(續)

目前三處青創基地內之問題

需跨局處協處事項		備註
光復新村	硬體設施	公共廁所及停車場嚴重不足，亟需相關單位協助規劃設置
	交通運輸	建議於交流道出口設置引導指標、規劃公車路線及 i-bike 進村
	道路整修	村內道路之柏油路面不平，亟待整修維護
	流浪動物	流浪貓狗為數漸多，已造成遊客及店家困擾
	友善環境	為維護遊客行走安全，新生路庭院擬拆除柵欄，規劃庭院人行步道
	夜間照明	路燈照明不足，較易造成遊客及店家危險
	安全維護	夜晚人煙稀少，建議加強巡邏以提升店家及遊客人身財產安全
審計新村	原住民青創空間及審計新村 2F 之規劃	
摘星山莊	基於古蹟運用困難，將逐步停止摘星山莊青創基地營運，並協助青年續留原空間或轉申請進駐其他基地	

本局前以 108 年 3 月 11 日中市勞就字第 1080013599 函請建設局、交通局、警察局、文化局、都發局、新聞局、觀旅局、動保處、區公所等單位協處，惠請各單位持續提供協助

簡報結束

敬請市座指導

