

臺中市政府地政局及所屬地所地政人員 職場性平概況

一、前言

1979 年聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，並於 1981 年正式生效，此一公約可稱之為「婦女人權法典」，締約國應採取立法及一切適當措施，消除對婦女之歧視，確保男女在教育、就業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟等各方面享有平等權力，對於保障婦女權益及推動實質之性別平等迄今仍持續努力中。我國於 2007 年簽署 CEDAW，亦積極推動性別主流化工作，以性別統計、性別預算、性別影響評估、性別分析、性別意識培力、性別平等機制運作為六大主要工具，「性別主流化」的策略強調政府在所有政策的研擬過程中需加入性別的考量，使得因性別所具備的特殊性、興趣與價值都能被考量。

我國性別平等程度居亞洲之冠，更是世界排名第 9 名之國家，舉凡於教育、工作、社會福利等各層面之政策，男女皆受到平等對待及保障，從中央至地方政府各項性別平等政策依舊持續進行著，為減少性別不平等之情況產生。

綜上觀之，性別平等不僅是國際社會致力達成的願景、目標，我國政府亦積極推行各項性別平等之政策。為了解本局及所屬地所職場性平概況，本分析以各年度地政人員男女比例進行分析比較，文中所述地政人員包含編制員額、約聘僱人員及測量助理，後續將探討相關人員人數變動情形。

二、臺中市政府地政局及所屬地所各年度地政人員男女增減情形

表一 臺中市政府地政局及所屬地所 101-108 年底人員人數

單位：人

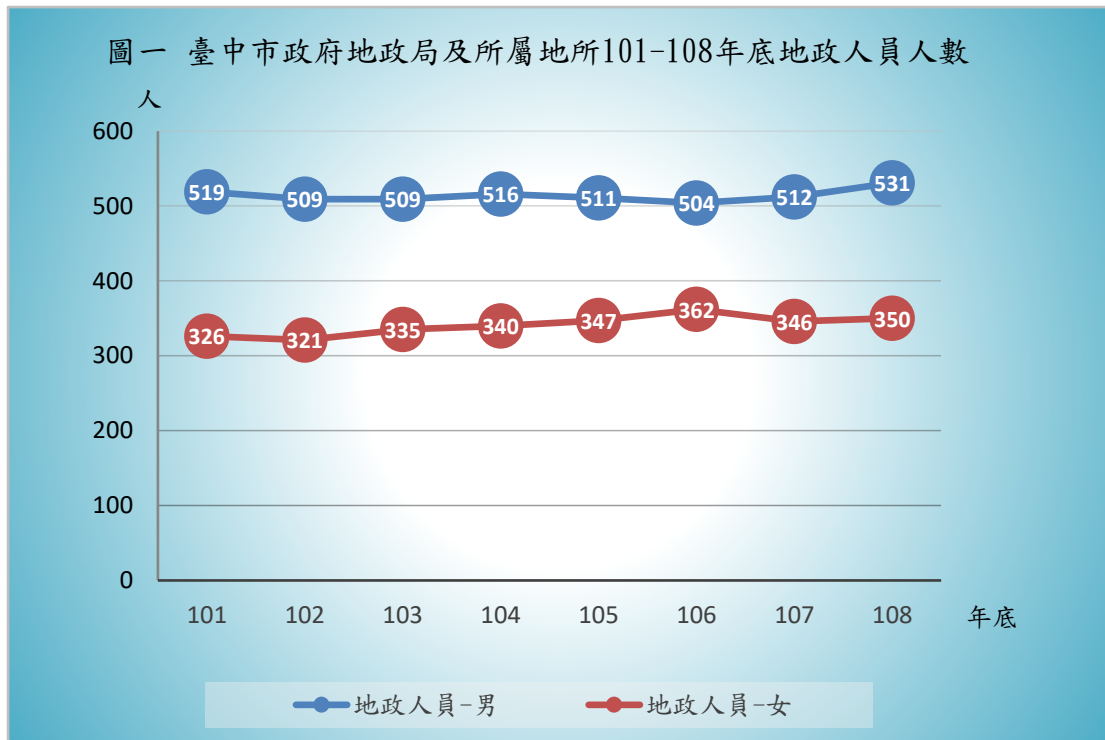
年 底	合計			編制員額						約聘僱人員			測量助理		
				課(股)長以上 人員			其他人員								
	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女
101	845	519	326	119	71	48	435	227	208	81	21	60	210	200	10
102	830	509	321	119	71	48	426	219	207	76	18	58	209	201	8
103	844	509	335	125	70	55	434	221	213	75	20	55	210	198	12
104	856	516	340	124	69	55	444	231	213	78	21	57	210	195	15
105	858	511	347	126	67	59	449	229	220	73	21	52	210	194	16
106	866	504	362	123	65	58	460	230	230	72	20	52	211	189	22
107	858	512	346	130	71	59	454	234	220	65	20	45	209	187	22
108	881	531	350	133	77	56	472	245	227	65	22	43	211	187	24

資料來源：臺中市政府地政局

(一) 男女人數增減情形

本局及所屬地所 101 年底地政人員合計 845 人，其中男性人數 519 人，占 61.42%；女性人數 326 人，占 38.58%。108 年底地政人員合計 881 人，其中男性人數 531 人，占 60.27%；女性人數 350 人，占 39.73%，男性人數所占比率下降，反之女性人數所占比率上升，男女人數比率差距逐漸縮小。

101 年底至 108 年底地政人員計增加 36 人，增幅為 4.26%，男性人數由 519 人增加至 531 人，增幅為 2.31%；女性人數由 326 人增加至 350 人，增幅為 7.36%，男性及女性地政人員人數皆有成長，女性地政人員人數成長幅度高於男性地政人員，顯示有越來越多女性投入地政工作行列(如圖一)。

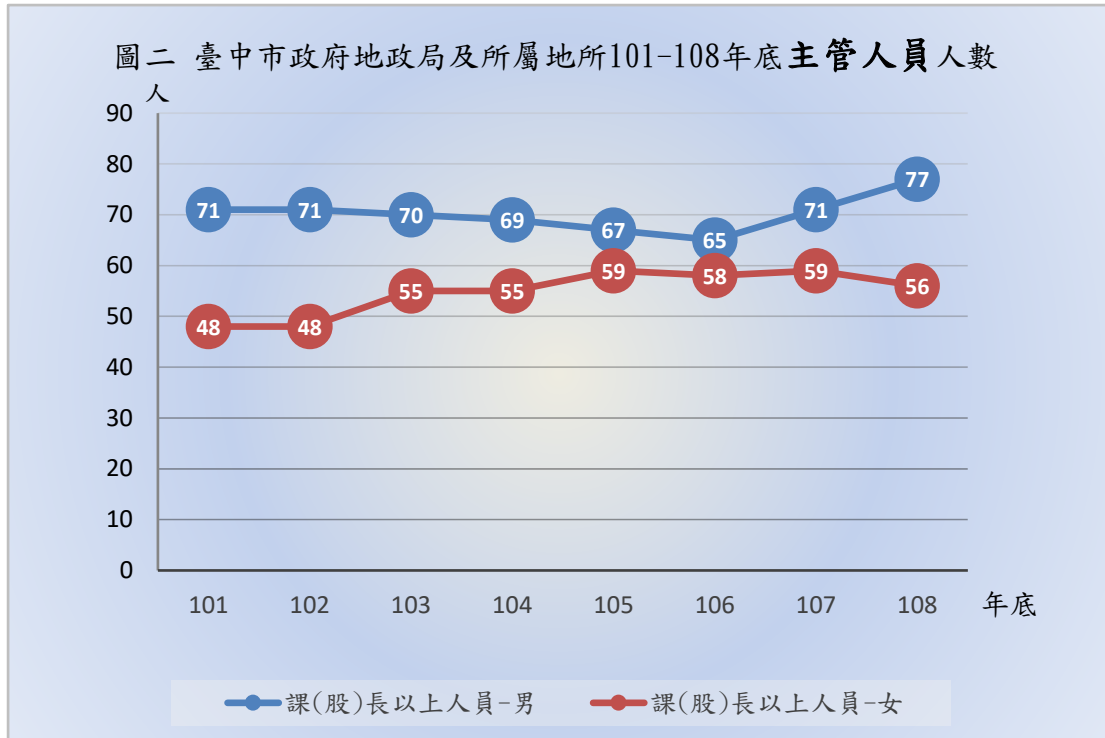


資料來源:臺中市政府地政局

(二)男女編制員額-主管人員人數增減情形

本局及所屬地所 101 年底課(股)長以上人員合計 119 人，其中男性人數 71 人，占 59.66%；女性人數 48 人，占 40.34%。108 年底課(股)長以上人員合計 133 人，其中男性人數 77 人，占 57.89%；女性人數 56 人，占 42.11%，男性人數所占比率下降，反之女性人數所占比率上升，男女人數比率差距逐漸縮小。

101 年底至 108 年底課(股)長以上人員計增加 14 人，增幅為 11.76%，男性人數由 71 人增加至 77 人，增幅為 8.45%；女性人數由 48 人增加至 56 人，增幅為 16.67%，男性及女性主管人員人數皆有增長，女性主管人員人數成長幅度高於男性主管人員，顯示有越來越多女性升職為主管人員，女性之專業能力及領導才能逐漸受到重視(如圖二)。

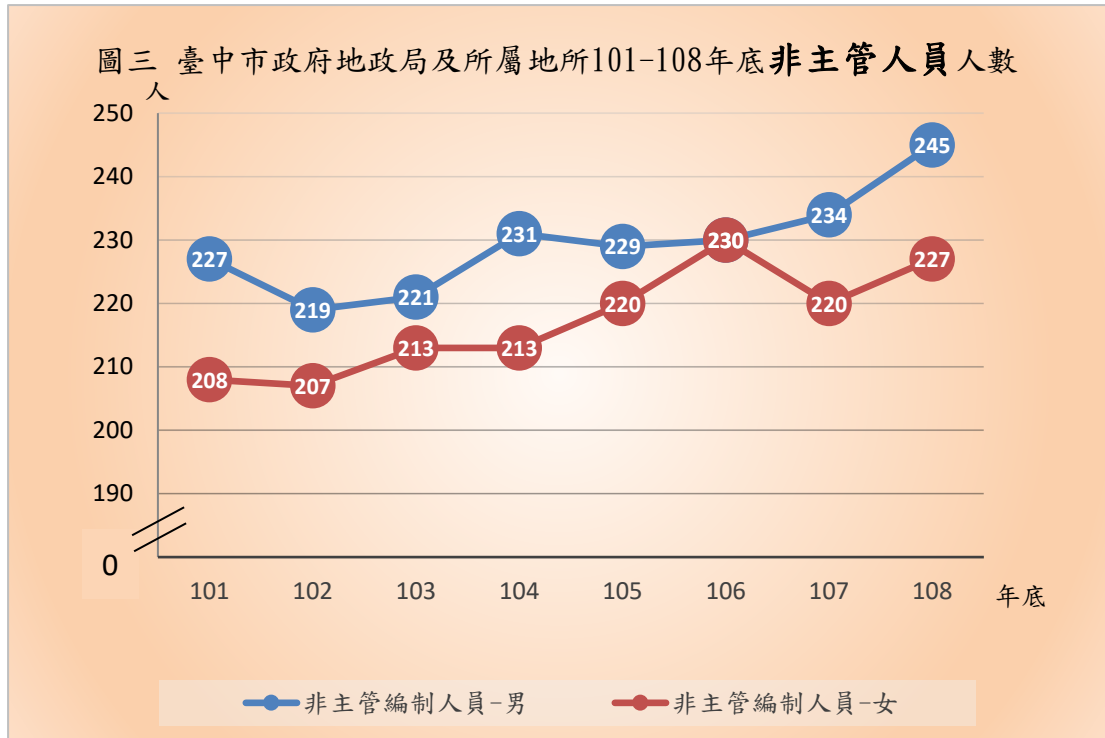


資料來源:臺中市政府地政局

(三)男女編制員額-非主管人員人數增減情形

本局及所屬地所 101 年底非主管編制人員合計 435 人，其中男性人數 227 人，占 52.18%；女性人數 208 人，占 47.82%。108 年底非主管編制人員合計 472 人，其中男性人數 245 人，占 51.91%；女性人數 227 人，占 48.09%，男性人數所占比率下降，反之女性人數所占比率上升，男女人數比率差距逐漸縮小。

101 年底至 108 年底非主管編制人員計增加 37 人，增幅為 8.51%，男性人數由 227 人增加至 245 人，增幅為 7.93%；女性人數由 208 人增加至 227 人，增幅為 9.13%，男性及女性非主管編制人員人數皆有成長，女性非主管編制人員人數成長幅度高於男性非主管編制人員，顯示投入地政工作行列之女性人數日益增長(如圖三)。

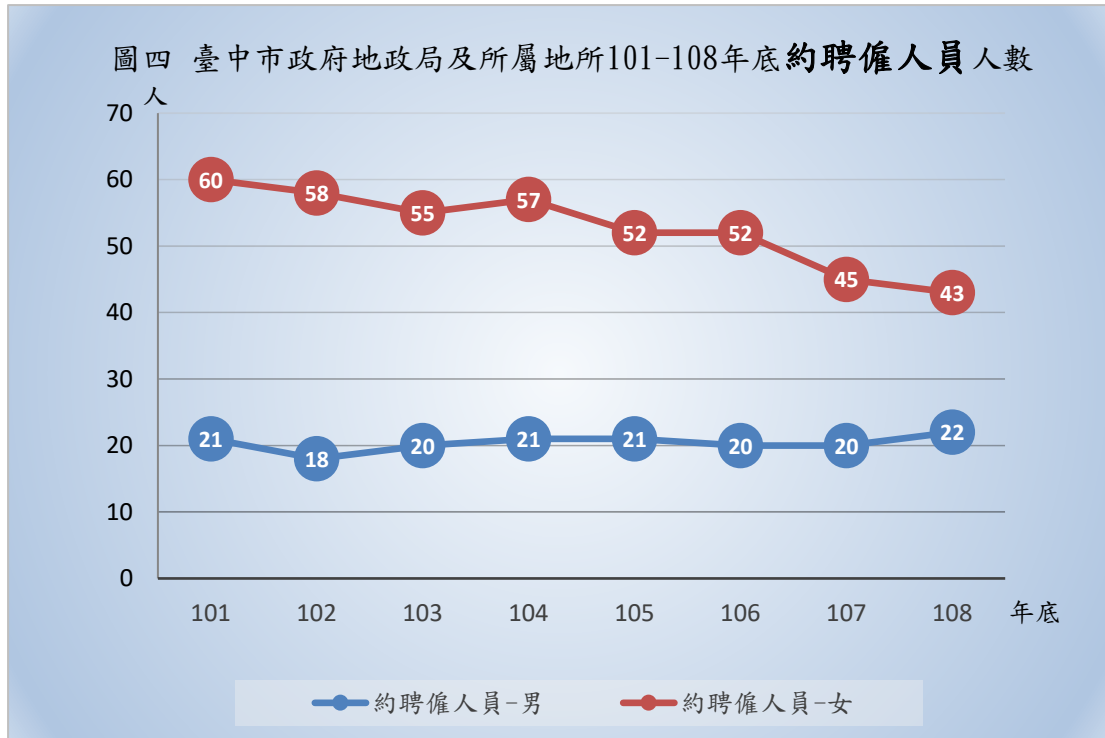


資料來源:臺中市政府地政局

(四)男女約聘僱人員人數增減情形

本局及所屬地所 101 年底約聘僱人員合計 81 人，其中男性人數 21 人，占 25.93%；女性人數 60 人，占 74.07%。108 年底約聘僱人員合計 65 人，其中男性人數 22 人，占 33.85%；女性人數 43 人，占 66.15%，女性人數所占比率下降，反之男性人數所占比率上升，男女人數比率差距逐漸縮小。

101 年底至 108 年底約聘僱人員計減少 16 人，減幅為 19.75%，男性人數由 21 人增加至 22 人，增幅為 4.76%；女性人數由 60 人減少至 43 人，減幅為 28.33%，歷年約聘僱人員皆為女性人數高於男性人數，但女性約聘僱人員人數減少幅度大於男性約聘僱人員人數增加幅度，男女人數差距減少(如圖四)。

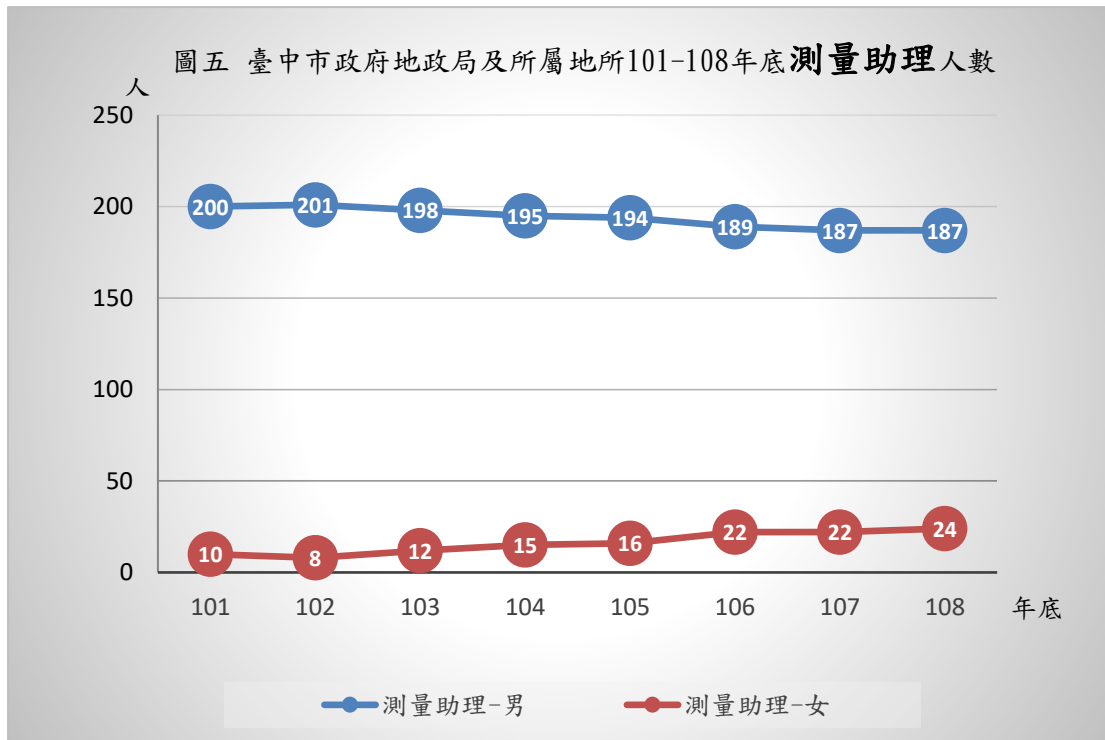


資料來源:臺中市政府地政局

(五)男女測量助理人數增減情形

本局及所屬地所 101 年底測量助理人數合計 210 人，其中男性人數 200 人，占 95.24%；女性人數 10 人，占 4.76%。108 年底測量助理人數合計 211 人，其中男性人數 187 人，占 88.63%；女性人數 24 人，占 11.37%，男性人數所占比率下降，反之女性人數所占比率上升，男女人數比率差距逐漸縮小。

101 年底至 108 年底測量助理人數計增加 1 人，增幅為 0.48%，男性人數由 200 人減少至 187 人，減幅為 6.50%；女性人數由 10 人增加至 24 人，增幅為 140.00%，雖然測量助理男女人數差距較大，但 108 年底女性人數相較 101 年底女性人數呈現倍數成長情形。



資料來源:臺中市政府地政局

三、 結論

在國際社會及政府各項性別平等政策推行下，我國女性教育程度已顯著提升，加上性別平等觀念已深植人心，男性女性在各方面之差距已大幅縮減，職場上女性表現亦是巾幗不讓鬚眉。觀察本局及所屬地所地政人員歷年人數異動情形可發現，除約聘僱人員女性人數大於男性人數外，其餘編制主管人員、編制非主管人員及測量助理皆為男性人數大於女性人數。在過去傳統觀念裡，地政類工作多為男性擔任，女性人數所占比率較少，但藉由前述統計分析可得知，近年來地政業務男女參與情形漸趨平等，男女人數比率差距亦逐漸縮小，顯示女性投入地政工作之人數及意願提高；男女職場性別平等情形更趨一致。女性主管人數所占比率亦逐漸成長，不僅是女性專業及領導能力之展現，更是女性職場地位提升之體現。

而男女測量助理人數差異懸殊之因素可能係來自於其工作

性質特殊，主要工作地點通常為戶外及山區，須經常外業且須耗費較大體力，傳統觀念過去多由男性擔任，較少女性參與，但近年來男女工作平等意識逐漸深耕，有較多女性願意投入測量助理行列，逐漸打破過去既定之性別刻板印象。未來更應朝向提高女性參與地政工作之意願而努力，並保障男女相關就業權益，以期達到男女性別平權之願景。