

# 臺中市政府地政局推動性別主流化實施計畫(108-111年)

中華民國 104 年 12 月 10 日訂定

中華民國 108 年 01 月 19 日修定

中華民國 108 年 09 月 02 日修定

中華民國 109 年 12 月 02 日修定

壹、依據：臺中市政府推動性別主流化實施計畫。

貳、目標：

一、性別主流化工具之應用，落實性別平等政策。

二、加強性別觀點融入本局業務，並強化 CEDAW 的落實，以達實質性別平等。

參、實施對象：本局員工。

肆、實施期程：108 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

伍、實施內容：

一、組織性別平等專案小組：

(一) 辦理內容：

1. 訂定本局性別主流化實施計畫。
2. 召開性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務。
3. 相關性別平等促進事宜。
4. 性別平等專案小組會議討論事項應含性別主流化六大工具執行情形及其他相關性別平等促進事宜。
5. 各單位辦理性別主流化六大工具相關案件應提報機關之性別平等專案小組討論，並循序將會議紀錄提報性別主流化工具推動組會議、會前協商會議、委員定期會報告。

(二) 提升本局相關委員會或小組成員，依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。

二、強化性別意識培力：

(一) 性別業務承辦人員每年須配合參加性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等課程。

(二) 本局編制內公務人員及約聘僱人員須參加有關性別主流化

CEDAW 公約相關課程（實體課程或數位課程），每人每年至少 3 小時。

（三）本局每年辦理一場次（2 至 3 小時）主管以上人員性別主流化相關研習課程，或薦送主管以上人員參加外部研習。

（四）於 CEDAW 的教育訓練，除了公約內容外，納入直接歧視、間接歧視、暫行特別措施及案例討論等課程內容安排。

（五）採多元宣導方式，蒐集相關性別平等宣導短片，於相關集會或訓練活動時播放宣導。

三、落實性別影響評估：各科室於訂定或修正相關計畫或法規時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

四、執行性別統計與性別分析：

（一）透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。

（二）針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。

（三）配合上級機關撰寫性別統計分析（或性別分析）報告。

五、編列性別預算：

（一）預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

（二）進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

六、配合推動性別工作平等法相關措施：

（一）訂定性別平等要點或措施：訂定臺中市政府地政局性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點、張貼禁止性騷擾標誌、公告申訴專線及電子信箱、申訴流程。

（二）辦公廳舍提供哺乳室：訂定哺乳室使用辦法並留有使用紀錄。

（三）建立性別友善工作環境。

陸、經費來源：由本局年度預算經費項下支應。

柒、預期效益：

一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

三、推動性別平等觀點納入政策、計劃或方案制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

捌、本計畫奉核後實施，修正時亦同。